

Klauzula informacyjna dla pracownika (zgodna z art. 13 RODO)

Dane pracownika przetwarzane w oparciu o przepis prawa w związku z zatrudnieniem

1. Administratorem Pani/a danych osobowych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem jest
[Należy podać dane administratora danych - nazwę, siedzibę, adres, jeżeli ma to zastosowanie dodatkowo należy podać dane przedstawiciela jeżeli istnieje].
2. W celu skorzystania ze swoich praw wynikających z RODO, w tym w celu odwołania zgody, należy skontaktować się z Administratorem z wykorzystaniem wskazanych danych kontaktowych *lub* wyznaczonym Inspektorem ochrony danych pod adresem e-mail *[Jeżeli IOD nie został wyznaczony należy usunąć część napisaną kursywą].*
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy.
4. Podanie danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa pracy i o ubezpieczeniu społecznym i ich podanie jest obowiązkowe do realizacji celów związanych z zatrudnieniem.
5. Przetwarzanie Pani/a danych osobowych w związku z zatrudnieniem odbywa się w oparciu o przepisy prawa, w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO).
6. Pani/a dane będą mogły być również przetwarzane w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f , art. 9 ust. 2 lit. f RODO), jako uzasadniony interes administratora danych.
7. Ma Pan/i prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do żądania przenoszenia danych.
8. Pani/a dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia, zatrudnienia, a następnie przez 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń.
9. Pani/a dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa (urząd skarbowy, ZUS), a także bankom, firmom ubezpieczeniowym, operatorom pocztowym i kurierskim, kancelarii prawnej. Dane mogą być także przekazywane do:
[np. Agencja ochrony, firma zapewniająca wsparcie informatyczne, biuro rachunkowe].
10. Pani/a dane nie będą przekazywane do państw trzecich/organizacji międzynarodowych *[Jeżeli dane miałyby być przekazywane inny odbiorcom - należy ich wskazać; podobnie jeżeli dane miałyby być przekazywane do państw trzecich/organizacji międzynarodowej - należy wskazać taką informację, a także przekazać informację o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi RODO, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz informację o sposobach uzyskania kopii tych zabezpieczeń lub o miejscu ich udostępnienia].*
11. Pani/a dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany *[Jeżeli dane miałyby być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania - konieczne jest przekazanie tej informacji, w tym także informacji o zasadach podejmowania tych decyzji oraz o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą].*
12. Przysługuje Pani/u prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO na przetwarzanie danych realizowane przez Administratora.